



ÉTABLISSEMENT
CONVENTIONNÉ



aefe

Agence pour
l'enseignement français
à l'étranger

PROCES VERBAL DE REUNION: CONSEIL D'ADMINISTRATION

Réunion organisée par: Le Conseil d'Administration du Lycée Français International Jacques Prévert d'Accra

DATE: 30 Mars 2021

TIME: 17h30

Lieu: Classe 303 + salle virtuelle Zoom

LISTE DE PRESENCE			
MEMBRES DE DROIT	PARTICIPANT	MEMBRES ELUS	PARTICIPANT
M. Alexandre FOULON COCAC	Présent	M. Nadim GHANEM Président	Présent
M. David BALLIEU Proviseur	Présent	Mme Laurence ELONG MBASSI Vice-Président	Présent
Mme Karine SAKO Directrice Primaire	Présent	Mme Sophie BAILLY BECHET Trésorière	Présent
Mme Sylvie BOURGET DAF	Présent	M. Wissam RAAD Vice Trésorier	Présent
		Mme Julie HELLEMANN Membre	Présent
		Mme Alice COLES Membre	Présent
REPRESENTANTS DU PERSONNEL		M. Krishan KAPOOR Membre	Présent
Mme Aurélie SERVE Enseignante	Présent	Mme Emma Tarrant TAYOU Membre	Présent
Mme Laurie LALAMA Enseignante	Présent	Mme Kadija Amoah Membre	Absent
		Vacant	



Ordre du jour:

1. Point budgétaire
2. Point RH
3. Rentrée 2021
4. Transition du bureau du CA
5. Questions diverses

1. Execution budgétaire au 30 Mars (Mme Bourget - DAF)	
SUJET	
Dépenses:	
-	A la fin du mois de mars, les dépenses habituelles par rapport au budget sont de 25%. Les dépenses ont été effectuées dans cette limite - y compris l'électricité.
-	Description des comptes par la DAF (reconstitution du stock de produits d'entretiens, dépassement sur certains équipements comme les canopées, travaux de maintenance, dépenses internet comme Zoom, 57% du montant budgété pour le personnel occasionnel employé pour la surveillance des terrains de jeux et de la cantine, les travaux de construction, etc.)
-	La première tranche PRR / AEFÉ (35% du montant projeté) a été dépensée comme prévu.
Revenus:	
-	81,26% des recettes encaissées. Mme Bourget va confirmer si ce % est habituel à cette période de l'année. 57 étudiants (40 familles) n'ont pas payé la facture du semestre 2 et ne sont pas sur un plan de paiement - valeur de 153 332 EUR. 58 étudiants (42 familles) bénéficient d'un plan de paiement - valeur de 142 739 euros. Semestre 1 - entièrement payé par tous les étudiants encore en classe.
Tendance:	
-	De plus en plus de familles utilisent un plan de paiement. Si les retardataires étaient également déplacés vers le plan de paiement, cela nous amènerait à 15% des enfants sur un plan de paiement.
Investissements:	
-	Nouveau bâtiment de cantine - partiellement construit. Budget de 31 765 EUR de travaux d'investissement qui inclut les nouveaux meubles de cantine et nouvelles tentes à hauteur de 5102 €.
DISCUSSION	
CONCLUSION	<ul style="list-style-type: none">- Sylvie va confirmer le taux de revenu par rapport aux autres années- Contactez les familles qui n'ont toujours pas payé pour mettre en place un plan de paiement si nécessaire.

2. Point RH	
SUJET	Recrutement:
	<ul style="list-style-type: none">- 4 postes Résidents à pourvoir et maintenant pourvus: 2 au secondaire (Français et EPS) et 2 professeurs d'école au primaire. Les personnes ayant accepté doivent à présent obtenir la confirmation de leur académie origine.- Postes en contrat local:



	<ul style="list-style-type: none"> ○ Professeur d'Arabe pourvu (création de poste) ○ Documentaliste pourvu ○ 3.5 postes de Professeur d'Ecole à pourvoir au primaire: 2 pourvus, 1,5 en cours. ○ Flesco pourvu ○ Professeur de SPC à pourvoir ○ Professeur d'Arts Plastiques à pourvoir ○ 2 postes toujours à pourvoir pour ouvrir la section britannique au secondaire (Histoire et Littérature anglaise). <p>De nombreuses candidatures ont été reçues et de nombreux entretiens menés. Beaucoup d'intérêt mais notre package salarial n'est pas compétitif par rapport à d'autres lycées français qui offrent à leurs employés un logement, un billet d'avion pour toute la famille, la scolarité gratuite pour leurs enfants, etc. Le Ghana est un pays onéreux. Une étude est en cours avec le service Finance pour améliorer notre package afin de faciliter le recrutement de nos employés locaux.</p>
<p>DISCUSSION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • [Laurence] Motivation du départ de Mme Rondeau ? <i>Conditions salariales du LFIA non satisfaisantes.</i> • [Nadim] Pourquoi avons-nous du mal à recruter un professeur de littérature anglais en SIB ? <i>Car il faut être natif britannique et remplir certaines conditions que peu de personnes au Ghana remplissent.</i> • [Sophie] Est-ce qu'on compte réduire nos exigences si on ne trouve personne ? <i>Non, car nous devons respecter certains critères pour avoir l'homologation. Nous avons ouvert la SIB au primaire et nous avons les enseignants pour le primaire. Pb : CM2 qui vont monter en 6ème – Le Proviseur réfléchit à une solution pour ne pas les priver de ce parcours pour l'année prochaine avec les moyens que nous avons.</i> • [Emma] Nous devons modifier l'annonce et retirer la référence au Master qui n'est pas un prérequis pour être enseignant en Angleterre. • [A. Foulon] Relancer les annonces auprès des universités. • [Aurélie Serve] Avons-nous relancé l'enquête sur la SIB ? Que veut-on dire par nous allons trouver une solution pour les élèves de CM2 ? <i>Aucune enquête lancée sur la SIB. Sur la solution à trouver : enseignants du secondaire qui prendraient 4h de l'enseignement de littérature. Mais les recrutements sont toujours en cours.</i> • [Mme Lalama] Poste de physique chimie : poste en plus de l'existant ou nouveau poste ? <i>Recrutement pour avoir plus d'heures.</i> • [A. Foulon] Sur les postes non pourvus il y a des candidats ? <i>Oui il y a beaucoup de candidats.</i>
<p>CONCLUSION</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Modifier l'annonce pour les postes de la section britannique pour demander une qualification d'enseignant, et non une qualification de maîtrise complète. - Promouvoir au sein des réseaux universitaires locaux au Ghana pour voir s'il est possible d'embaucher localement



3. Amélioration de nos packages salariaux	
SUJET	Proposition de réduire la participation des employés locaux aux frais de scolarité de leurs enfants de 8%, 10% ou 12% de leur salaire net à 5% quel que soit leur salaire.
DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • [Alice] Freins au recrutement : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prix du logement au Ghana ▪ Aide réduite à la scolarité des enfants • [Alice] Comment améliorer la situation ? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réduire les frais de scolarité pour les candidats avec enfants (beaucoup des candidats sont français et ne sont pas habitués à payer l'école). • [Nadim] Il faut faire un changement qui s'applique à tout le monde • [Aurélie et Sophie] Ce changement est attendu et bénéficiera à tout le monde • [Alice] C'est un début, nous allons continuer à travailler sur les avantages accordés aux employés locaux. • [Wissam] Avons-nous des candidats d'Afrique de l'Ouest ? • [Alice] Oui, nous avons beaucoup de candidats africains mais ils doivent aussi répondre à certaines conditions de l'éducation nationale. • [Proviseur] Quand il y a des couples qui viennent avec enfants, c'est difficile d'accepter une offre avec un seul salaire et enfants à charge et la fiscalité sur le salaire est aussi un frein, même avec la SSNIT récupérée à 18.5% • Présentation par la DAF d'un projet d'amélioration du package si les salariés payaient 5% des frais de scolarité au lieu de 8%, 10% ou 12%. • Changement – perte de revenus pour le LFIA de 10 000 euros par an. • [Aurélie] Pourquoi ne pas calculer la contribution sur les frais de scolarité et non sur le niveau de salaire. • [Alice] Pour être juste pour les plus petits salaires.
CONCLUSION	<ul style="list-style-type: none"> - Vote adopté: réduire la contribution du personnel à 5% pour tout le personnel recruté depuis 2017 et pour tout le personnel entrant à partir de septembre 2021. Il n'y aura pas de limite sur le nombre d'enfants. Les employés recrutés avant 2017 conservent la gratuité pour leurs enfants. - A étudier: création d'un fonds de solidarité pour soutenir les demandes de soutien complémentaire des enseignants et des parents.

4. Préparation de la rentrée 2021-2022	
SUJET	M. Ballieu présente un point à date sur la composition de l'école pour septembre 2021.



DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> - Au 30 Mars, on a reçu 49 candidatures pour septembre 2021. 17 d'entre elles ont payé les 3000 EUR de frais d'inscription. On reçoit des demandes d'inscription tous les jours. - Encore difficile de prévoir combien d'élèves seront au LFIA en septembre mais d'après une enquête auprès des parents, il y aura une montée de 519 enfants, mais il pourrait encore y avoir des abandons. Plus les nouvelles inscriptions. - Dans certains groupes d'année au primaire, il se peut que nous devions refuser certaines candidatures. - Actuellement il y a 5 classes de maternelle et 13 classes d'élémentaire, mais pourrait être 6 : 12 en septembre, ce qui serait préférable. - Limite du nombre d'élèves que nous pouvons prendre est de 24 élèves par classe - 432 limite totale pour le primaire. Pas de réelle pression sur le nombre d'élèves du secondaire. - Le budget 2021 a été construit pour 680 élèves.
CONCLUSION	

5. Questions diverses

SUJET	<ol style="list-style-type: none"> 1 - Remboursement des frais de scolarité aux parents vs création d'un fonds de solidarité 2. Transition et changements des membres du conseil d'administration 3. Secrétaire du conseil
DISCUSSION	<p>1. Remboursement des frais de scolarité: il sera demandé aux parents de confirmer s'ils souhaitent avoir un crédit pour frais de scolarité sur 2,5% des frais du dernier semestre (comme promis en fin d'année 2020) ou s'ils souhaitent faire un don à un futur fonds de solidarité.</p> <p>2. Transition. Ce CA se termine en Mai. - les rôles de président et de vice-président seront vacants au cours du nouveau mandat, en mai 2021. Un certain nombre d'autres membres ne sont pas certains de continuer pour un nouveau mandat :</p> <p style="padding-left: 20px;">Nadim et Laurence quittent le CA. Julie, Alice et Kris ne savent pas encore s'ils restent dans l'équipe. Enam a démissionné. Wissam, Sophie et Emma restent.</p> <p>Les nouveaux membres, ayant rejoint le CA dans les 6 derniers mois, sont éligibles pour terminer deux futurs mandats.</p> <p>3. Secrétaire du conseil - utiliser le cabinet d'avocats en appui au secrétariat juridique du conseil d'administration. Sans coût supplémentaire.</p>
CONCLUSION	<p>1. Voté: il sera demandé aux parents de confirmer s'ils souhaitent avoir un crédit de scolarité sur 2,5% des frais du</p>



ÉTABLISSEMENT
CONVENTIONNÉ



aefe

Agence pour
l'enseignement français
à l'étranger

	<p>dernier semestre ou s'ils souhaitent faire un don à un futur fonds de solidarité à créer très rapidement.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Constitution d'un comité pour travailler sur la création du fonds de solidarité.3. A convenu que les nouveaux membres (les 6 derniers mois du mandat) sont éligibles pour deux mandats à partir de Mai.4. A convenu de prolonger les mandats du cabinet juridique pour fournir des services de secrétariat pendant les réunions.
--	--

FIN DE LA SESSION: 20h23

Fait à Accra le 30 Mars 2021

Le Président de l'APE
Nadim GHANEM

La secrétaire de l'APE